

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОНТРАКТ № 54

ОБ ОРГАНИЗАЦИИ ВРЕМЕННОГО ТРУДОУСТРОЙСТВА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ГРАЖДАН В ВОЗРАСТЕ ОТ 14 ДО 18 ЛЕТ.

«28» мая 2019г.

Государственное казенное учреждение Московской области Сергиево-Посадский Центр занятости населения, именуемый в дальнейшем "Центр", в лице директора Кондратьевой Ольги Валентиновны, действующего на основании Устава и от имени Московской области с одной стороны, и Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №15» , именуемое в дальнейшем "Работодатель", в лице директора Левченко Ольги Владимировны, действующего на основании Устава, с другой стороны, заключили настоящий государственный контракт (далее договор) о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

Настоящий договор заключен в целях реализации Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" и определяет отношения Центра и Работодателя (их обязательства, права и ответственность) при организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет с целью создания дополнительных возможностей для их трудоустройства.

2. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН

2.1. Центр обязуется

- 2.1.1. Информировать несовершеннолетних граждан о возможности временного трудоустройства в свободное от учебы время.
- 2.1.2. Осуществлять регистрацию несовершеннолетних граждан в качестве ищущих работу.
- 2.1.3. Организовывать работу по направлению несовершеннолетних граждан к работодателю для трудоустройства на временные рабочие места в соответствии с информацией, предоставленной Работодателем.
- 2.1.4. Предоставлять Работодателю информацию о несовершеннолетних гражданах, обратившихся в Центр с целью временного трудоустройства.
- 2.1.5. Оказывать материальную поддержку в период временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в сумме, рассчитанной исходя из полуторократной минимальной величины пособия по безработице **2250 руб. 00 коп (Две тысячи двести пятьдесят) рублей 00 копеек**, установленной Правительством Российской Федерации, пропорционально отработанному количеству рабочих дней месяца, включая периоды временной нетрудоспособности.
- 2.1.6. Перечислять финансовые средства материальной поддержки несовершеннолетним гражданам через кредитные организации Российской Федерации, непосредственно на

лицевой (расчетный) счет гражданина. Перечисление производить на основании предоставленных работодателем документов:

Заверенных копий:

- срочных трудовых договоров,
- приказов о приеме на работу
- табелей учета рабочего времени.

2.2. Работодатель обязуется:

2.2.1. Создать рабочие места для временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в количестве: 10 (десять) человек. подсобным рабочим

(вид работы)

Нести ответственность за соблюдением режима и условий труда несовершеннолетних граждан, предусмотренных законодательством, а так же за соблюдение норм охраны труда на рабочих местах.

2.2.2. Информировать несовершеннолетних граждан о социальных гарантиях на рабочем месте с учетом особенностей, предусмотренных законодательством для лиц данной категории.

2.2.3. Определить в срок до 03.06.2019 г года конкретные объекты (участки) объемы и сроки выполнения работ, а также численность несовершеннолетних граждан, которые могут быть приняты на эти виды работы.

2.2.4. Заключать с несовершеннолетними гражданами, направленными Центром, срочные трудовые договора.

2.2.5. Осуществлять прием и увольнение несовершеннолетних граждан в соответствии с трудовым законодательством и информировать об этом Центр.

2.2.6. Выплачивать несовершеннолетним гражданам ежемесячно заработную плату за счет собственных средств.

2.2.7. Обеспечивать соблюдение условий труда, предусмотренных действующим законодательством граждан, а также правил и норм охраны труда на рабочих местах.

3. УСЛОВИЯ ДОСРОЧНОГО ПРЕКРАЩЕНИЯ ДОГОВОРА

3.1. Действие договора может быть прекращено в следующих случаях:

- нарушения правил и норм по охране труда на временном рабочем месте;
- признания факта несостоятельности (банкротства) организации, начала в отношении организации процедуры банкротства или вынесения решения о назначении внешнего управления, санации организации в соответствии с законодательством;
- не предоставление Работодателем документов, указанных в п. 2.1.6. настоящего договора;
- нарушения Работодателем одного из пунктов настоящего договора.

4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

4.1. За невыполнение обязательств по данному договору стороны несут

5. ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ

5.1. Перечень определенных настоящим договором работ для несовершеннолетних граждан может быть изменен по согласованию сторон при условии соответствия требованиям, предъявляемым к ним в настоящем договоре, и оформляется дополнительным соглашением.

5.2. По окончании действия настоящего договора составляется Акт о выполнении сторонами обязательств

5.3. Договор составлен в двух экземплярах (по одному для каждой из сторон), имеющих одинаковую юридическую силу.

6. СРОК ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА

6.1. Настоящий договор действует с 03.06.2019 по 07.06.2019 г _____

7. АДРЕСА И ПОДПИСИ СТОРОН

Центр:

Государственное казенное учреждение
Московской области Сергиево-
Посадский центр занятости населения
ИНН: 5042064051/504201001
141300, Московская область, г. Сергиев
Посад,
Проспект Красной Армии, д.203б
Тел/факс (496)542-18-31
Р/с 40201810000000000104
Отделение 1 Московского ГТУ Банка
России, г.Москва
Л/С бюджетополучателя
№ 03482781810
УФК по Московской области

Директор ГКУ МО Сергиево-
Посадского ЦЗН

О.В.Кондратьева



Работодатель:

Муниципальное бюджетное
общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа
№15»
ИНН5042068514
141364, Московская область, Сергиево-
Посадский р-он, пос.
Скоропусковский, д.31
Тел/факс(496)5494502,5495420
Р\с 40701810045251000175
ГУ Банка России по ЦФО г. Москва 35
л/с 20000001550
УФК по Московской области
(Финансовое управление администрации
Сергиево- Посадского муниципального
района Московской области)

Директор МБОУ «Средняя
общеобразовательная школа №15»

О.В. Левченко

